

Arbetsmiljöpolicy

En god och säker arbetsmiljö är viktigt för Nordströms. Vår målsättning med arbetsmiljöarbetet är att skapa en på alla sätt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och trygghet på alla nivåer, skapa insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor är möjliga att förebygga.

Genom friskvårdsbidrag stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att ta sitt personliga hälsoansvar. Alla medarbetare erbjuds regelbundna hälsoundersökningar hos företagshälsovården. Nordströms utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet genom återkommande lokala skydds- och brandskyddsronder med åtföljande handlingsplaner för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan platschefer, medarbetare, skyddsombud och företagshälsovård. Lagstiftning och partsöverenskommelser är ett minimikrav. Det ligger i Nordströms intresse att upprätthålla en högre standard än lagens krav.

Arbetsmiljöansvaret är delegerat till Platschef på varje anläggning som samordnar och driver arbetsmiljöarbetet lokalt och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och medansvar från medarbetarna. Nordströms kräver att alla Platschefer har genomgått en grundläggande utbildning inom Arbetsmiljö. Nordströms uppmuntrar och verkar för att varje anläggning skall ha ett lokalt fackligt skyddsombud.

Varje anläggning arbetar strategiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och har som mål att den årliga medarbetarundersökningen ska visa ständiga förbättringar. Medarbetarnas arbetsglädje och stolthet över arbetet är viktiga index som mäts. Det är viktigt att den enskilde arbetstagaren känner ett innehåll och mening i sitt arbete med möjlighet att påverka, men också att var och en på arbetsplatsen har ansvar för att arbetet präglas av omtanke, vänlighet och ömsesidig respekt gentemot varandra.

En god arbetsmiljö inbegriper att ingen oavsett kön, könsidentitet, eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder skall utsättas för diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier. Mobbning, social utstötning, psykiskt våld och sexuella trakasserier tolereras inte på företaget.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom Nordströms ska därför ges förutsättningar att:

- känna till verksamhetens policys, mål och grundbultar samt företagets uppförandekod
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- påverka sin arbetssituation
- känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- utveckla sin kompetens
- ta sitt hälsoansvar